

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. (2003). *Rahasia sukses membangkitkan esq power : sebuah inner journey melalui al ihsan*. Jakarta: Arga.
- Aisyiyah, P. (2003). *Pengembangan al-islam*. Jakarta: Zikrul Hakim.
- Al-Ali, A. A., Singh, K. S., Al-Nahyan, M. T., & Sohal, A. (2017). Change management through leadership : the mediating role of organizational culture. *International Journal of Organizational Analysis* , 25 (4), 1-29.
- Al-Mubarakfury, S. (2008). *Sirah Nabawiyah* . Jakarta : Pustaka Al-Kautsar.
- Amiartuti. (2012). Peranan kepemimpinan dalam membentuk perilaku individu dalam berorganisasi pada umkm (studi kasus manajemen kepemimpinan umkm genteng di Trenggalek). *Media Mahardhika* , 11 (1), 127-143.
- Amin, S., & Siregar, F. M. (2015). Pemimpin dan kepemimpinan dalam al-quran. *Tanzil* , 1 (1), 27-40.
- Anonim. (2013, Maret 01). Sukses mengembangkan Pamella swalayan. pp. Diunduh dari <https://bisnisukm.com/sukses-mengembangkan-pamella-swalayan-supermarket.html>.
- Arijanto, A. (2011). *Etika bisnis bagi pelaku bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Bennis, W., & Nanus, B. (2006). *Leaders strategi untuk mengemban tanggung jawab*. Jakarta: Gramedia.
- Berger, L. J., Essers, C., & Himi, A. (2016). Muslim employees within 'white' organizations : the case of moroccon workers in the Netherlands. *The International Journal of Human Resource Management* , 28 (8), 1-21.
- Budiawati, A. D. (2016, April 14). Kisah sukses bisnis lewat 'perusahaan religius'. pp. Diunduh dari <https://www.dream.co.id/dinar/spiritual-company-konsep-usaha-kedepankan-nilai-agama-160413j.html>.
- Daswati. (2012). Implementasi peran kepemimpinan dengan gaya kepemimpinan menuju kesuksesan organisasi. *Academica Fisip Untad* , 4 (1), 783-798.
- Fahmi, I. (2012). *Manajemen kepemimpinan teori dan aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Gatra, S. (2013, Juli 31). Mengaku dilarang shalat dan dipecat menagadu ke Komnas HAM. p. Diunduh dari <http://megapolitan.kompas.com/read/2013/07/31/1525093/Mengaku.Dilarang.Shalat.dan.Dipecat.Lami.Mengadu.ke.Komnas.HAM>.
- Hakim, L. (2012). Internalisasi nilai-nilai agama islam dalam pembentukan sikap dan perilaku siswa sekolah dasar islam terpadu Al-Muttaqin kota Tasikmalaya. *Jurnal Pendidikan Agama Islam* , 10 (1), 67-77.
- Halstead, J. M. (2007). Islamic values : a distinctive framework for moral education? *Moral Education* , 36 (6), 283-296.
- Hamka. (2015). *Tafsir al-azhar : jilid 7*. Jakarta: Gema Insani.
- Hasan, T. (2009). *Pendidikan anak usia dini dalam keluarga*. Jakarta: Mitra Abadi Press.
- Helmy, S., Labib, A., & AbouKhaf, A. (2014). The impact of islamic values on interpersonal relationship conflict management in egyptian business organizations "an applied study". *Procedia- Social and Behavioral Sciences* , 143, 1090-1110.
- Herdiansyah, H. (2012). *Merode penelitian kualitatif untuk ilmu-ilmu sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Herdiansyah, H. (2015). *Metodologi penelitian kualitatif untuk ilmu psikologi*. Jakarta Selatan: Salemba Humanika.
- Hikmat. (2009). *Manajemen pendidikan*. Bandung: Pustaka setia.
- Jamal, K., & Kadarusman. (2014). Terminologi pemimpin dalam Al Quran (studi analisis makna ulil amri dalam kajian tafsir tematik). *Jurnal Pemikiran Islam* , 39 (1), 118-128.
- Juliani, R. D. (2016). Peran pemimpin dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui kemampuan memotivasi, membangun hubungan yang efatif, merencanakan dan menerapkan perubahan dalam organisasi. *Majalah Ilmiah Inspiratif* , 1 (1), 1-19.
- Kaswan. (2013). *Leadership and teamworking*. Bandung: Alfabeta.
- Kurnialoh, N. (2015). Nilai-nilai pendidikan agama islam dalam serat sastra gendhing. *jurnal kebudayaan islam* , 13 (1), 97-112.

- Mahmud, A. (2017). Akhlak terhadap Allah dan Rasulullah SAW. *Sulesana* , 11 (2).
- Mokhber, M., Khairuzzaman, W., & Vakilbashi, A. (2017). Leadership and innovation : the moderator role of organization support for innovative behavior. *Journal of Management & Organization* , 23 (3), 1-21.
- Muhammad, A. b. (2011). *Tafsir ibnu katsir jilid 5*. Kairo: Pustaka Iman Syaf'i.
- Muhammad, F. (2008). *Reinverting local goverment : pengalaman dari daerah*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Murtaza, G., Abbas, M., Raja, U., Roques, O., Khalid, A., & Mushtaq, R. (2016). Impact of islamic work ethics on organizationl citizenship behaviors and knowledge-shariing behaviors. *Springer Journal of Business Ethics* , 133 (2), 325-333.
- Najib, M. (2015). *Dinamika kelompok*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nasrudin, H. E. (2010). *Psikologi manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Palgunanto, Y., Suparno, & Dwityanto, A. (2010). Kinerja karyawan ditinjau dari cara kepemimpinan transformasional. *Indigenous, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi* , 12 (1), 66-73.
- Putra, E. P. (2015, Januari 10). Perusahaan larang karyawan berhijab, itu artinya anti-pancasila. pp. Diunduh dari <http://nasional.republika.co.id/berita/nasional/daerah/15/01/10/nhyhor-perusahaan-larang-karyawan-berhijab-itu-artinya-antipancasila>.
- Rafiki, A., & Wahab, K. A. (2014). Islamic values and principles in the organization : a revier of literature. *Asian Social Science* , 10 (9), 1-7.
- Rahmawati, A., & Rizki, S. (2017). Pengembangan bahan ajar matematika berbasis nilai-nilai islam pada materi aritmatika sosial. *Jurnal Pendidikan Matematika* , 6 (1), 81-88.
- Rivai, V. (2013). *Islamic risk management for islamic bank*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Rivai, V., & Muyadi, D. (2010). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi* (3 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, V., Bachtiar, & Amar, B. R. (2013). *Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Rizky, R. N., & Moulita. (2017). Penanaman nilai-nilai islam melalui komunikasi interpersonal orang tua pada anak. *Jurnal Interaksi* , 1 (2), 206-219.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saeed, M., Ahmed, Z. U., & Mukhtar, S. M. (2001). International marketing ethies from an islamic perspective : a value-maximization approach. *Journal of Bussiness Ethics* , 32 (2), 127-142.
- Santoso, Y., & Masman, R. R. (2015). *Organization design and job analysis*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Saputra, M. A. (2014). Penanaman nilai-nilai agama islam pada anak usia dini di RA. DDI Addariyah kota Palopo. *Jurnal Al-Qalam* , 20 (2), 197-210.
- Sarwono, S. (2005). *Teori-teori psikologi sosial*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sidiq, U. (2014). Kepemimpinan dalam Islam : kajian tematik dalam Al-Quran dan hadits. *Dialogia* , 12 (1), 127-141.
- Soebahar, A. H. (2013). *Kebijakan pendidikan Islam dari ordonasi guru sampai UU SISDIKNAS*. Jakarta: rajawali pers.
- Sudarajat, A., Syamsudin, A., Ratnasari, D., & Hajaroh, M. (2008). *Din Al Islam : pendidikan agama Islam di perguruan tinggi*. Yogyakarta: UNY Press.
- Sugiyono. (2008). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r& h*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r&d)*. Bandung: Alfabeta.
- Supriadi, A. (2008, Juli 03). Manajemen Islam kunci sukses jilbab rabbani. p. Diunduh dari <http://www.kabarindonesia.com/berita.php?pil=10&dn=20080703123604>.
- Syafe'i, I. (2012). Hakikat manusia menurut islam. *Psympathic* , V (1).
- Tafsir, A. (2012). *Ilmu pendidikan agama Islam*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Thoha, C. (2000). *Kapita selekta pendidikan islam*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Trioctavia, J., Hamid, D., & Mukzan, M. D. (2016). Peranan pemimpin dalam mengembangkan budaya organisasi (studi kasus pada PT. Asuransi

- Jiwasraya (Persero) Malang regional office). *Jurnal Administrasi Bisnis* , 40 (1), 150-159.
- Umam, M. K. (2018). Reconstruction of integrative islamic education in the transformative profetical education framework. *Ancoms* .
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: Rajawali pers.
- Wicaksono, F. E. (2014, Februari 02). Merpati bangkrut karena jadi 'sapi perah'. pp. <http://bisnis.liputan6.com/read/816082/merpati-bangkrut-karena-jadi-sapi-perah>.
- Wirawan. (2013). *kepemimpinan : teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.